

Bertelsmann Diversity Statement

Präambel

Tag für Tag setzen sich unsere Mitarbeiter für den Erfolg und die kontinuierliche Entwicklung unseres Unternehmens ein. Dabei legen wir seit Generationen besonderen Wert auf die Eigenverantwortung unserer Mitarbeiter. Unser Ziel ist es, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das auf Zusammenarbeit, Engagement und Wertschätzung für alle Personen im Unternehmen beruht. Dieses Ziel ist in unserer Unternehmenskultur fest verankert.

Das vorliegende Diversity Statement verleiht dem allgemeinen Verständnis von Vielfalt bei der Bertelsmann SE & Co. KGaA, der Bertelsmann Management SE und allen Unternehmen, die von der Bertelsmann SE & Co. KGaA beherrscht werden, Ausdruck. Es wird einer regelmäßigen kritischen Prüfung, Überarbeitung und Verbesserung unterzogen.

Unser Verständnis von Vielfalt

Für Bertelsmann ist Mitarbeitervielfalt eine Voraussetzung für Kreativität, Innovation und nachhaltigen Unternehmenserfolg. Wir möchten die Vielfalt unserer Belegschaft auf allen Ebenen und in jeder Hinsicht weiter steigern.

Wir fördern ein Arbeitsumfeld, das von Integrität, Toleranz und gegenseitigem Respekt geprägt ist und in dem der Wert und die Würde jedes Einzelnen anerkannt werden. Belästigung, Mobbing, Einschüchterung und Machtmissbrauch sind untersagt. Wir dulden keinerlei diskriminierendes Verhalten aus Gründen der ethnischen Herkunft, der Nationalität, des Geschlechts, der Schwangerschaft oder Elternschaft, des Familienstands, des Alters, einer Behinderung, der Religion oder Weltanschauung oder der sexuellen Identität und Orientierung. Diese Haltung impliziert, dass personalbezogene Entscheidungen, z. B. Einstellungen, Beförderungen oder disziplinarische Maßnahmen, frei von jeder Diskriminierung getroffen werden müssen.

Diese Überzeugungen sind im *Bertelsmann Code of Conduct* festgeschrieben und werden durch den *Bertelsmann Supplier Code of Conduct* auch von unseren Geschäftspartnern eingefordert.

Verantwortung für Vielfalt

Die strategische Verantwortung für Vielfalt innerhalb des Konzerns liegt beim Vorstand. Darüber hinaus tragen Führungskräfte sowie die Personalabteilung in ihrer Vorbildfunktion besondere Verantwortung dafür, Vielfalt in der Praxis sichtbar zu machen. Unterstützt werden diese Anstrengungen durch die Abteilung Corporate Responsibility & Diversity Management. Der Vorstand und das Group Management Committee sowie das Bertelsmann Management Representative Committee, Arbeitnehmervertreter und andere Beteiligte und Gremien auf den verschiedenen Ebenen des Konzerns tauschen sich regelmäßig über Fragen der Vielfalt aus. Eine internationale Arbeitsgruppe zum Thema Vielfalt, in der Vertreter der Divisionen und von Corporate zusammenarbeiten, unterstützt zudem die Einführung von Maßnahmen zur Stärkung der Vielfalt sowohl in HR-Prozessen als auch in unserer Unternehmenskultur.

Ansprechpartner im Falle von Verstößen

Die Bertelsmann Integrity & Compliance-Abteilung hilft bei Fragen zum Code of Conduct weiter und stellt sicher, dass alle Informationen auf Verstöße gegen den Kodex geprüft werden. Bei allen Untersuchungen wird stets mit größter Sorgfalt auf Vertraulichkeit und die Einhaltung der geltenden Datenschutzvorschriften geachtet.

integrity@bertelsmann.com

Die örtlichen Betriebsräte und Mitarbeitervertretungen stehen Beschäftigten ebenfalls als Ansprechpartner zur Verfügung.

Ein weiterer Kontakt, der für jeden im Unternehmen ansprechbar ist, falls unklar ist, wer in einer Angelegenheit der geeignete Ansprechpartner bei Bertelsmann ist oder wenn vor dem Ergreifen weiterer Maßnahmen ein vertrauliches Gespräch gewünscht wird, ist die Ombudsperson.

Die Ombudsperson ist neutral und unabhängig und kann bei Compliance-Verstößen im Unternehmen oder anderen problematischen Themen im Vertrauen kontaktiert werden. Die mit ihr besprochenen Sachverhalte dürfen nur auf ausdrücklichen Wunsch des Hinweisgebers an das Unternehmen weitergegeben werden. Ferner kann der Hinweisgeber die Ombudsperson bitten, Gesprächsinhalte ohne Offenlegung seiner Identität weiterzugeben.

ombuds@hinweisgeben.de

Zur Meldung von wesentlichen Verstößen gegen den Verhaltenskodex steht unseren Mitarbeitern ein Internetsystem zur Verfügung. Dieses System steht in mehreren Sprachen bereit und erlaubt einen vertraulichen und durch spezielle Verschlüsselung gesicherten Dialog mit der Bertelsmann Integrity & Compliance-Abteilung.

www.hinweisgeben.de